

Анализ результатов мониторинга Система обеспечения профессионального развития педагогических работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы»

Мониторинг по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2022-2023 учебный год в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» проводился по следующим показателям:

1. по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:

— количество педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на федеральном уровне (сервисами ФИОКО, Академии Минпросвещения и др.), в общей численности педагогических работников учреждения %;

— количество педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на региональном уровне (Цифровой профиль с IV квартала 2022 г., сервисы КК ИПК, ЦНППМ и др.), в общей численности педагогических работников муниципалитета, %;

— доля пед. работников ШНОР, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, из общего числа пед. работников ШНОР учреждения.

2. по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов:

— доля педагогических работников в общей численности педагогических работников муниципалитета, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе диагностики профессиональных компетенций и / или выявления профессиональных дефицитов.

3 по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами:

— доля педагогических работников, получивших адресную методическую поддержку в разработке и реализации ИОМ (из числа пед. работников, у которых разработан ИОМ);

— доля педагогических работников, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства при реализации ИОМ (из числа пед. работников, у которых разработан ИОМ).

4. по поддержке педагогов, в том числе молодых, по реализации программ наставничества педагогических работников;

— доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

— доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников;

— доля педагогических работников, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогических работников учреждения;

— наличие целевой модели наставничества педагогических работников, в общей численности ОО муниципалитета;

— доля педагогических работников, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив (начиная с 2023 г.), в общей численности педагогов муниципалитета.

5. по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитетов;

— доля ОО, имеющих вакансии педагогических работников;

— доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, в общей численности педагогических работников учреждения;

— доля педагогических работников, имеющих внутреннее или внешнее совместительство, в общей численности педагогических работников учреждения.

6. по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

— доля педагогов, имеющих базовое непрофильное образование, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в общем количестве педагогов ОО, имеющих базовое, непрофильное образование.

7. по организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ:

— доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, прошедших обучение по программам из федерального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования, в общей численности педагогов общеобразовательных организаций.

8. по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне:

— доля педагогических работников, участвующих в работе ОМО, в общей численности педагогов ОО.

— доля педагогических работников, участвующих в работе РМА, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

Результаты мониторинга выявили следующую картину:

Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов составляет 0%.

Педагогические работники учреждения не разрабатывали ИОМ в 2022-2023

учебном году.

Возрастной состав педагогических работников в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы» и его структурном подразделении – Муниципальный опорный центр представлен различными возрастными группами педагогов. Так, из 36 педагогических работников учреждения, 10 человек - это сотрудники в возрасте до 35 лет (из них 3 человека основные сотрудники), что составляет 27,8% от общей численности работников в образовательной организации.

Все педагоги в возрасте до 35 лет принимают участие в мероприятиях в мероприятиях календаря для данной категории работников.

- 100% педагогов приняли участие в «Школе молодого педагога» на муниципальном уровне. В рамках данного мероприятия они посетили открытые уроки, мастер-классы, фрагменты открытых уроков, участвовали в круглых столах;

2 педагога прошли обучение по программе «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

100% педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» принимают участие в работе окружного методического объединения педагогов дополнительного образования в соответствии с приказом отдела образования администрации Пировского муниципального округа от 21 октября 2022г. №92.

Педагогов дополнительного образования в учреждении – 30 человек, из них имеют образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины – 11 человек (36,7%) (Рихтер Е.В., Кузьмина О.В., Селиванова Е.В., Панова И.Н., Кадиров А.Н., Михайлова А.Б., Иванова Т.Б., Шакиров И.Ш., Шефер К.С., Шакирова Н.С, Архипова А.А.).

Общая численность педработников учреждения - 36 человек, из них внутреннее совмещение - 1 человек (2,8%), внешнее совмещение – 30 человек (83,3%) и основных сотрудников – 5 человек (13,9%).

Выводы:

Общая численность педработников учреждения - 36 человек.

2 педагога прошли обучение по программе «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

100% педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» принимают участие в работе окружного методического объединения педагогов дополнительного образования в соответствии с приказом отдела образования администрации Пировского муниципального округа от 21 октября 2022г. №92.

Рекомендации:

1. Методисту учреждения дополнительного образования провести семинары по выявлению образовательных дефицитов, постановке образовательных задач, проработке ИОМ и выявлению образовательных дефицитов;
2. Педагогам в возрасте до 35 лет ежегодно активно принимать участие в мероприятиях календаря для данной категории работников;
3. Методисту разработать целевую модель наставничества педагогических работников учреждения.

10.05.2023г.

Директор



Р.Ш.Абдулина