

## Цели

Развитие кадрового потенциала Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы», обеспечивающего качественное изменение педагогической практики для реализации приоритетных задач системы образования.

## Показатели

### **1. по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций:**

— количество педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на федеральном уровне (сервисами ФИОКО, Академии Минпросвещения и др.), в общей численности педагогических работников учреждения %;

— количество педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на региональном уровне (Цифровой профиль с IV квартала 2022 г., сервисы КК ИПК, ЦНППМ и др.), в общей численности педагогических работников муниципалитета, %;

— доля пед. работников ШНОР, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, из общего числа пед. работников ШНОР учреждения.

### **2. по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов:**

— доля педагогических работников в общей численности педагогических работников муниципалитета, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе диагностики профессиональных компетенций и / или выявления профессиональных дефицитов.

### **3 по обеспечению ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами:**

— доля педагогических работников, получивших адресную методическую поддержку в разработке и реализации ИОМ (из числа пед. работников, у которых разработан ИОМ);

— доля педагогических работников, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства при реализации ИОМ (из числа пед. работников, у которых разработан ИОМ).

### **4. по поддержке педагогов, в том числе молодых, по реализации программ наставничества педагогических работников;**

— доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций;

— доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников;

— доля педагогических работников, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогических работников учреждения;

— наличие целевой модели наставничества педагогических работников, в общей численности ОО муниципалитета;

— доля педагогических работников, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив (начиная с 2023 г.), в общей численности педагогов муниципалитета.

#### **5.по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитетов;**

— доля ОО, имеющих вакансии педагогических работников;

— доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, в общей численности педагогических работников учреждения;

— доля педагогических работников, имеющих внутреннее или внешнее совместительство, в общей численности педагогических работников учреждения.

#### **6.по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:**

— доля педагогов, имеющих базовое непрофильное образование, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в общем количестве педагогов ОО, имеющих базовое, непрофильное образование.

#### **7.по организации повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ:**

— доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, прошедших обучение по программам из федерального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования, в общей численности педагогов общеобразовательных организаций.

#### **8.по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне:**

— доля педагогических работников, участвующих в работе ОМО, в общей численности педагогов ОО.

— доля педагогических работников, участвующих в работе РМА, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

#### **Результаты мониторинга:**

Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов составляет 0%.

На данный момент, 10.06.2024г., имеются индивидуальные образовательные маршруты, выстроенные на основе выявленных образовательных дефицитов, сформулированных образовательных задач и задач, направленных на изменение деятельности, а также прописаны шаги деятельности по реализации указанных задач, формы предъявления результатов, - у 9 педагогов из 42 педагогов дополнительного образования МБОУ ДО «Центр внешкольной работы», что составляет 21,4 % всех педагогов ДО учреждения.

Указанные педагоги получили адресную методическую поддержку в разработке ИОМ в рамках окружного семинара «Индивидуальный образовательный маршрут педагога». Выстраивается методическое сопровождение педагогов ДО с целью разработки и реализации ИОМ посредством организации взаимодействия по схеме «педагог - методист; руководитель ШМО - методист; педагог - руководитель ШМО».

Возрастной состав педагогических работников в МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» и его структурном подразделении – Муниципальный опорный центр представлен различными возрастными группами педагогов.

Всего педагогических работников в учреждении – 42 чел., 15 чел. – педагоги в возрасте до 35 лет, что составляет 35,7% от общей численности работников в образовательной организации.

Все педагоги в возрасте до 35 лет принимают участие в плановых мероприятиях, организованных для данной категории работников: 100% педагогов приняли участие в работе «Школы молодого педагога», на муниципальном уровне.

100% педагогических работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» принимают участие в работе ОМО ДО (окружного методического объединения педагогов дополнительного образования) – приказ отдела образования администрации Пировского муниципального округа от 21 октября 2022 г., №92.

Педагогов дополнительного образования в учреждении 42 чел., из них имеют образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины – 18 человек (51,4%); из 42 педагогов - внутреннее совмещение - 1 человек (2,3%), внешнее совмещение – 41 человек (97,6%).

#### **Выводы:**

Общая численность педагогов учреждения – 65 человек.

100% педагогических работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» принимают участие в работе окружного методического объединения педагогов ДО (ОМО ДО) в соответствии с приказом ОО администрации Пировского муниципального округа от 21.10.2022г.

#### **Рекомендации:**

1. Организовать и обеспечить работу с педагогическим составом МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» по выявлению образовательных дефицитов, постановке образовательных задач, выстраиванию *и реализации ИОМ* педагогов ДО в 2024-2025 учебном году;

2. Обеспечить активное участие педагогов, в том числе - в возрасте до 35 лет, в методических событиях, включенных в план методической работы МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» на 2024-2025уч.г.;

3. Завершить разработку, обсудить с педагогами, утвердить и приступить к реализации Целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ ДО «Центр внешкольной работы» в 2024-2025 учебном году.

31.05.2024г.



Р.Ш. Абдулина